



Indutrade-konsernin
eettiset toimintaohjeet

 Indutrade

Sisältö

Eettiset toimintaohjeet ja sen noudattaminen

Miksi meillä on toimintaohje?.....	5
Keitä toimintaohje koskee?	5
Mitä aiheita ja kansainvälisiä periaatteita toimintaohje kattaa?	5
Miten toimintaohjetta noudatetaan?	5
Miten toimintaohje suhtautuu lakeihin ja muihin määräyksiin?.....	6
Miten toimia eettisesti ongelmallisissa tilanteissa?.....	6
Miten ja milloin väärinkäytöksistä tulee ilmoittaa?	7
Miten Indutrade käsittelee ilmoituksia mahdollisista väärinkäytöksistä?.....	7

Alueet, joihin voimme vaikuttaa

Nollatoleranssi lahjontaa ja korruptiota kohtaan	9
Reilu kilpailu ja eturistiriitojen välttäminen	9
Paikallisten verojen maksaminen	9
Ammattimainen ulkoinen viestintä	10
Omaisuuksien ja julkaisemattomien tietojen suojaaminen	10
Tietotekniikan ja tekoälyn turvallinen käyttö	11
Ammatilliset suhteet vastuullisiin tavarantoimittajiin ja liikekumppaneihin	11
Työterveyden, -turvallisuuden ja -hyvinvoinnin kulttuuri.....	12
Monimuotoisuus, osallisuus, avoimuus ja kunnioitus	13
Oikeudenmukaiset palkat ja työajat	13
Yhdistymisvapaus ja oikeus työehtosopimusneuvotteluihin	13
Nollatoleranssi pakkotyötä ja lapsityövoimaa kohtaan	13
Johtamisen ja osaamisen kehittäminen.....	14
Laadukkaat tuotteet, joilla on vastuullista lisäarvoa	14
Hiilidioksidipäästöjen vähentäminen ja järjestelmällinen ympäristötyö.....	15
Kemikaalihallinta.....	15
Yhteiskunnallinen osallistuminen.....	15

Indutraden eettiset toimintaohjeet versio 2.0.

Hyvät Indutraden työntekijät



”
Toimimalla ammattimaisesti, rehellisesti ja eettisesti oikein luomme ja edistämme yrityskulttuuria, jossa pystymme tehokkaasti ja uskottavasti tuottamaan hyviä tuloksia ja luomaan arvoa.

Indutraden liiketoimintaperiaate – yrittäjäyys ja hajautettu päätöksenteko – on ollut avainasemassa yrityksen menestyksessä sen alkuajoista eli vuodesta 1978 lähtien.

Indutrade jatkaa kasvuaan orgaanisesti ja hankkimalla hyvin johdettuja ja kannattavia yrityksiä, jotka jakavat arvomme ja liiketoimintaperiaattemme. Yritysten ja työntekijämäärän kasvun myötä meillä on yhä suurempi tarve selvittää omaa liiketoimintatapaamme sekä itsellemme että sidosryhmillemme.

Vastuunkantoon ja vapauteen pohjautuva liiketoimintaperiaattemme asettaa jokaiselle työntekijällemme suuria henkilökohtaisia odotuksia. Toimimalla ammattimaisesti, rehellisesti ja eettisesti oikein luomme ja edistämme yrityskulttuuria, jossa pystymme tuottamaan tehokkaasti ja uskottavasti hyviä tuloksia ja luomaan arvoa kollegoillemme, asiakkaillemme sekä kaikille muille liikekumppa-

neillemme. Tässä toimintaohjeessa tuomme esiin tärkeitä, koko toimintaamme koskevia periaatteita ja sääntöjä päätöksentekomme tueksi. Nämä arvot heijastavat sitä, keitä tahdomme olla ja millaisina haluamme tulla nähdyksi kaikissa yrityksissämme.

Jokaisen työntekijän – minun ja sinun – omalla vastuulla on tuntea tämä toimintaohje ja tehdä työssä päätöksiä sen mukaisesti. Kannustan kaikkia keskustelemaan toimintaohjeesta kollegoiden ja esihenkilön tai minun ja muiden konsernin johtoryhmään kuuluvien kanssa. Tätä keskustelua ylläpitämällä kehitämme sitä yrityskulttuuria, josta olemme kaikki ylpeitä.

Bo Annvik

Toimitusjohtaja ja konsernijohtaja

Toimintaohje ja sen noudattaminen





” Toimintaohjeessa kuvataan periaatteet, jotka meidän kaikkien on ymmärrettävä, ja se antaa meille ohjeita siitä, miten meidän odotetaan käyttäytyvän päivittäisessä työssä ja erilaisissa suhteissa toimintaympäristömme ihmisiin.

Miksi meillä on toimintaohje?

Toimintaohje ilmentää sitä, miten liiketoimintaa harjoitetaan Indutrade-yrityksissä. Se antaa ohjeita siitä, keitä haluamme olla ja millaisina haluamme tulla nähdyiksi. Toimintaohjeessa kuvataan periaatteet, jotka meidän kaikkien on ymmärrettävä, ja se antaa meille ohjeita siitä, miten meidän odotetaan käyttäytyvän päivittäisessä työssä ja erilaisissa suhteissa toimintaympäristömme ihmisiin. Toimintaohje selvittää myös sitä, mitä Indutrade-konsernin työntekijät voivat odottaa työnantajaltaan. Toimintaohje on ohjaava asiakirja kun kohtaamme eettisesti ongelmallisen tilanteen, ja se opastaa, keneen ottaa yhteyttä kysymyksissä tai huolenaiheissa.

Keitä toimintaohje koskee?

Toimintaohjetta sovelletaan kaikkiin, jotka tekevät töitä Indutrade-konsernille, myös muihin kuin työsuhteessa oleviin. Sitä sovelletaan samalla tavalla niin työntekijöihin kuin konsultteihin henkilön asemasta tai kokemuksesta riippumatta ja myös harjoittelijoihin, opiskelijoihin ja kaikkiin muihin, jotka tekevät Indutrade-konsernille toimeksiantoja kaikissa toimintamaissamme.

Mitä aiheita ja kansainvälisiä periaatteita toimintaohje kattaa?

Toimintaohje sisältää ohjeita liiketoimintaetiikasta (mukaan lukien korruption torjunta), työterveydestä ja -turvallisuudesta, työntekijä-suhteista, ihmisoikeuksista, ympäristönäkökohdista ja yhteiskunnallisista vaikutuksista.

Toimintaohjeen pohjana toimivat perusarvot, jotka käyvät ilmi YK:n Global Compact -aloitteesta, Kansainvälisen työjärjestö ILO:n keskeisistä yleissopimuksista, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevista periaatteista sekä OECD:n monikansallisten yritysten toimintaohjeista. Toimintaohje auttaa meitä myös edistämään YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden saavuttamista.

Miten toimintaohjetta noudatetaan?

Meillä kaikilla on vastuu varmistaa, että toimintaohjeen perusperiaatteita noudatetaan ja sovelletaan käytännössä. Indutraden hallitus on hyväksynyt toimintaohjeen. Hallitus arvioi toimintaohjeen toimivuutta vuosittain ja tekee siihen muutoksia tarvittaessa.

Indutrade-konsernin johto vastaa siitä, että toimintaohje tunnetaan konsernissa ja että sitä noudatetaan konsernin tytäryhtiöissä. Tämä kuuluu osana vuosittaiseen sisäiseen valvontaan.

Toimintaohjeen noudattamisen seurannasta vastaa kunkin tytäryhtiön hallitus. Tytäryhtiöiden toimitusjohtajien vastuulla on perehdyttää työntekijät toimintaohjeen sisältöön ja varmistaa toimintaohjeen periaatteiden noudattaminen organisaatioissa. Heidän on myös varmistettava, että toimintaohjeen uusien versio ja siihen liittyvät materiaalit ovat työntekijöiden saatavilla, ja että kaikki työntekijät osallistuvat säännöllisesti, vähintään kahden vuoden välein, toimintaohjetta käsitteleviin koulutuksiin. Uudet työntekijät tulee kouluttaa toimintaohjeeseen osana perehdytystä.

Johtotehtävissä olevien henkilöiden tulee kantaa erityinen vastuu, näyttää esimerkillään mallia ja kannustaa omia työntekijöitään toimintaohjeen mukaiseen toimintaan. Lisäksi johtajien on oltava käytettävissä, jos työntekijöillä on kysyttävää toimintaohjeesta tai he haluavat ilmoittaa toimintaohjeeseen liittyvistä poikkeamista.

Jokaisen Indutrade-konsernille työskentelevän tulee lukea ja ymmärtää toimintaohje sekä huolehtia asianmukaisesta kouluttautumisesta ja toimintaohjeen noudattamisesta. Lisäksi jokaisen odotetaan ilmoittavan viipymättä epäillyistä toimintaohjeen rikkomuksista ja olevan rehellinen ja yhteistyöhaluinen mahdollisessa tutkinnassa.

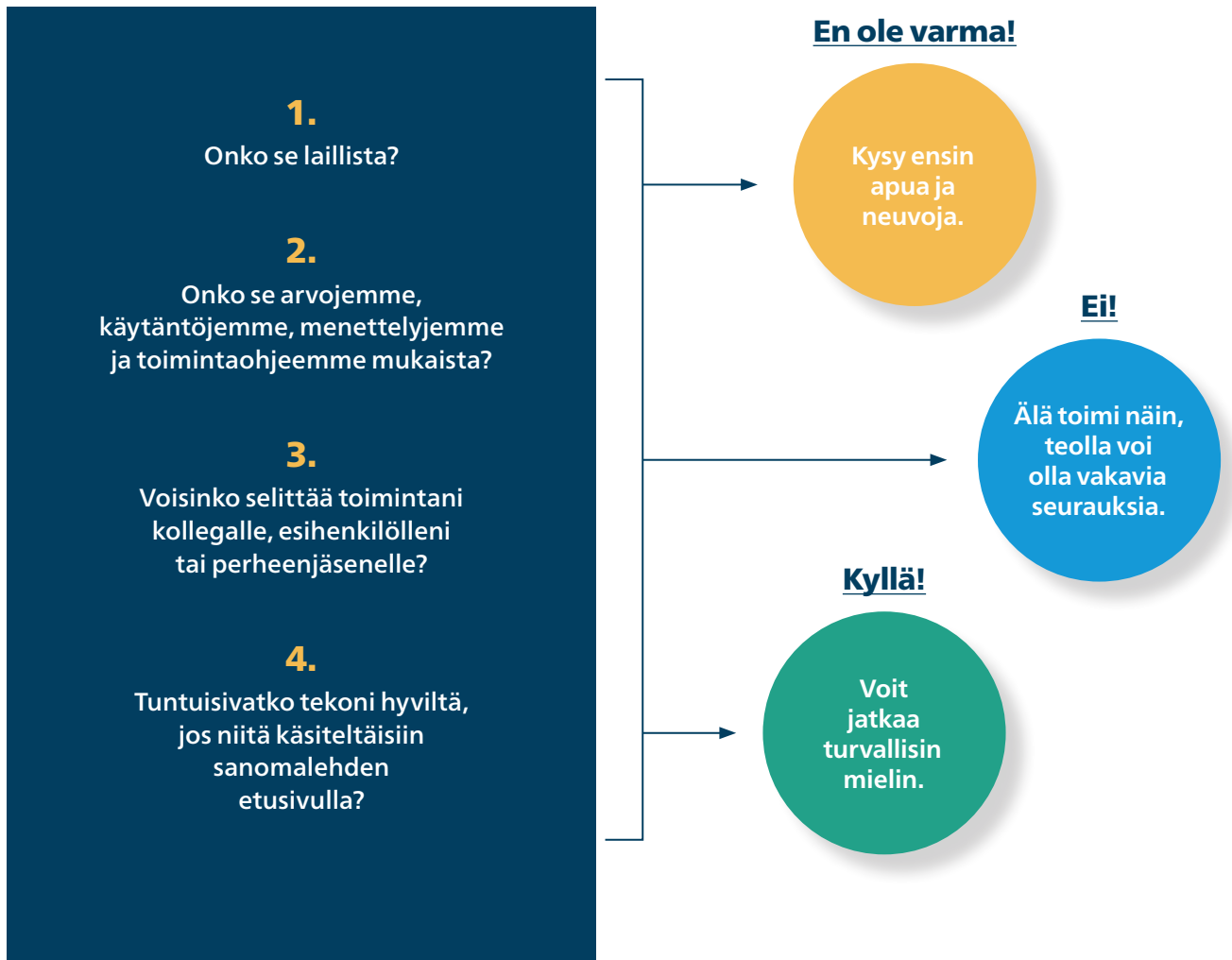
Miten toimintaohje suhtautuu lakeihin ja muihin määräyksiin?

Noudatamme aina sovellettavia lakeja ja määräyksiä kaikissa toimintamaissamme. Paikallisten tapojen tai käytäntöjen noudattaminen ei koskaan ole tärkeämpää kuin toimiminen lain vaatimusten mukaan. Joissakin tilanteissa toimintaohjeen vaatimukset saattavat olla paikallisia lakeja, tapoja ja käytäntöjä tiukempia. Tällaisissakin tapauksissa noudatetaan aina toimintaohjetta.

Toimintaohjeen lisäksi noudatetaan konsernin käytäntöjä ja strategista vastuullisuuskehystä, joissa annetaan lisäohjeita eri aihealueista. Lisäksi kullakin tytäryhtiöllä on omat käytäntönsä, johtamisjärjestelmänsä, menettelynsä ja ohjeistuksensa. On tärkeää, että ymmärrät myös, miten paikalliset ohjeet, käytännöt ja odotukset yrityksessäsi ja maassasi voivat vaikuttaa sinuun.

Miten toimia eettisesti ongelmallisissa tilanteissa?

Toimintaohje ei kata kaikkia mahdollisia tilanteita, lakeja, ohjeita tai sisäisiä sääntöjä. Jos joudut eettisesti ongelmalliseen tilanteeseen ja olet epävarma siitä, miten edetä, voit käyttää tätä taulukkoa löytääksesi parhaan tavan toimia. Ota yhteyttä esihenkilöösi, jos sinulla on kysyttävää.





Miten ja milloin väärinkäytöksistä tulee ilmoittaa?

Indutraden hyvä maine perustuu rehellisyyteen ja reiluihin liiketoimintatapoihin. Pyrimme ylläpitämään avointa liiketoimintaympäristöä ja hyvää liiketoimintaetiikkaa. Pitkän aikavälin menestyksemme perustuu reilun ja eettisen liiketoiminnan harjoittamiseen.

Helpottaaksemme ilmoittamista väärinkäytöksistä, jotka rikkovat voimassa olevaa lainsäädäntöä tai Indutraden käytäntöjä ja eettistä liiketoimintatapaa, tarjoamme erilaisia ilmoitusvaihtoehtoja.

Useimmissa tapauksissa paras henkilö käsittelemään asiaa on esihenkilösi. Jos et kuitenkaan jostain syystä halua kääntyä asiassa esihenkilösi puoleen, voit aina ottaa yhteyttä yrityksesi toimitusjohtajaan tai Indutraden ylempään johtoon.

Voit myös ilmoittaa epäilyksestäsi Indutrade-konsernin ulkoisen ilmoituskanavan kautta, johon pääset Indutraden verkkosivustosta ja jossa ilmoituksen voi tehdä nimettömänä. Täältä löydät myös lisätietoja siitä, mistä asioista ilmoituksen voi tehdä, miten ilmoitus tehdään ilmoituskanavassa ja miten ilmoitus käsitellään.

Sinulla on tärkeä merkitys, kun teet ilmoituksen epäilemästäsi vakavasta väärinkäytöksestä, joka olisi estettävä tai korjattava. Et tarvitse todisteita epäilysi tueksi, mutta kaikki ilmoitukset on tehtävä vilpittömässä mielessä. Laadithan ilmoituksesi mahdollisimman tarkasti, jotta sen tutkinta on mahdollista. Jos antamasi tiedot ovat liian yleisluonteisia, sinua saatetaan pyytää antamaan lisätietoja.

Jos et työskentele Indutraden palveluksessa, mutta epäilet toimintaohjeen rikkomusta, käytä Indutrade-konsernin ulkoista ilmoituskanavaa, jossa voit tehdä nimettömän ilmoituksen. Kanavaan pääset Indutraden verkkosivustosta.

Indutraden ilmoituskanavasta vastaa kolmannen osapuolen palveluntarjoaja. Palveluntarjoaja ei pysty lukemaan tekemääsi ilmoitusta. Kun olet tehnyt ilmoituksen, Indutraden ilmoituskomitea (Whistleblowing Committee) ottaa sen vastaan. Komitea ei koskaan yritä selvittää ilmoituksen tekijän henkilöllisyyttä.

Miten Indutrade käsittelee ilmoituksia mahdollisista väärinkäytöksistä?


Indutrade suhtautuu vakavasti kaikkiin ilmoitettuihin mahdollisiin rikkomuksiin. Ilmoituskomitea tarkastelee ilmoituksesi ilmoituskäytäntöjen mukaisesti ja päättää asianmukaisista toimenpiteistä.

Antamasi tietoja käsitellään luottamuksellisesti. Asian jatkotutkimuksiin voidaan tarvita apua konsernin muilta toiminnolta tai ulkopuolisilta asiantuntijoilta, kuten asianajajalta, tilitoimistolta tai rikostutkintayhtiöltä.

Emme hyväksy minkäänlaisia kostotoimia epäilystä väärinkäytöksestä ilmoittanutta henkilöä kohtaan.

Jos työntekijän todetaan rikkoneen toimintaohjetta, häneen kohdistetaan kurinpitotoimia, jotka voivat vakavissa tapauksissa johtaa työsuhteen irtisanomiseen.

Rikkomusten korjaamiseksi tarvittavista toimista päätetään vaikutusten luonteen perusteella.

 Lisätietoja on Indutraden Whistleblower-ilmoituskanava ohjeessa.

Alueet, joihin
voimme vaikuttaa





Nollatoleranssi lahjontaa ja korruptiota kohtaan

Korruptio kaikissa muodoissaan on ehdottomasti kielletty. Korruptio määritellään ”luottamuksen väärinkäytöksi yksityisen edun saamiseksi”, ja se koskee sekä taloudellista että muuta etua. Korruptiota ovat lahjonta, sopimattomien lahjojen tai vieraanvaraisuuden vastaanottaminen, voitelu- ja suojelurahat, petos, kiristys, rahanpesu ja nepotismi eli esimerkiksi perheenjäsenen palkkaaminen.

Lahjonta tarkoittaa mitä tahansa arvokkaita etuja, joita luvataan, pyydetään, tarjotaan, annetaan, vastaanotetaan tai hyväksytään liiketoimintapäätöksen objektiivisuuteen vaikuttamiseksi epäasianmukaisella tavalla. Lahjontaa voi olla monenlaista, kuten edullisia palveluehtoja, henkilökohtaisia palveluksia tai lahjoja, kuten ruokaa, juomaa, matkoja, majoitusta, viihdettä, kulttuuri- tai urheilutapahtumia. Vaikka tarkoituksena ei olisikaan vaikuttaminen, kyseessä voi silti olla lahjonta, jos vastaanottajaan on vaikutettu väärin.

Lahjoja, aterioita tai vieraanvaraisuutta voidaan tarjota tai vastaanottaa ainoastaan, jos ne ovat soveltuvien lakien mukaisia, arvoltaan kohtuullisia ja yleisesti hyväksytyjä liiketoimintakäytäntöjä. Jos et ole varma, käänny esihenkilösi puoleen.

Korruption riski tulee arvioida liikesuhteen alkaessa. Tällöin tulee kiinnittää huomiota liikekumppanin identiteettiin, riskiympäristöön, kuten korkean riskin maantieteelliseen alueeseen, sekä siihen, minäkäläiseen liiketoimintaan olemme ryhtymässä.

Emme koskaan rankaise ketään liiketoimintamahdollisuuden hylkäämisestä, jos liikesuhteeseen voisi liittyä lahjontaa ja korruptiota.

➔ Lisätietoja edustamisesta, lahjoista ja vieraanvaraisuudesta on työnantajasi toimintaperiaatteissa tai ohjeissa.

Reilu kilpailu ja eturistiriitojen välttäminen

Menestyksemme on rakennuttava terveen yrityskulttuurin ja reilun kilpailun varaan. Noudatamme aina voimassa olevaa kilpailulainsäädäntöä, joka kieltää kilpailua rajoittavat sopimukset ja järjestykset kilpailijoiden kesken. Tällaisia ovat esimerkiksi hintakartellit, asiakkaiden tai maantieteellisten alueiden jakaminen, muut kartelli-muodot sekä määrävän markkina-aseman väärinkäyttö.

Eturistiriitoja oman edun sekä Indutraden ja yrityksesi edun välillä on vältettävä kaikin tavoin. Eturistiriita syntyy, kun yksityiset edut, yksityiset suhteet tai muu ulkoinen toiminta vaikuttaa tai antaa vaikutelman siitä, että ne vaikuttavat haitallisesti työn oikeanlaiseen tekemiseen. Esimerkki tästä voivat olla ystävää tai sukulaista koskevien liiketoiminta- tai palkkauspäätösten tekeminen yksin. Todellinen tai mahdollinen eturistiriita voidaan useimmissa tapauksissa ratkaista ja hoitaa, jos siitä ilmoitetaan avoimesti. Kaikista sisäisistä tai ulkoisista suhteista, jotka voivat olla ristiriidassa henkilön puolueettomuuden kanssa, on ilmoitettava mahdollisimman pian.

Kukaan ei saa tehdä poliittisia lahjoituksia Indutraden tai minkään tytäryhtiön nimellä.

Paikallisten verojen maksaminen

Pidämme kiinni verosäännöksistä, joita sovelletaan niissä maissa ja kunnissa, joissa toimimme, ja maksamme toiminnastamme koituvat verot asianmukaisesti.

➔ Lisätietoja on Indutrade-konsernin vero-ohjeissa.

Ammattimainen ulkoinen viestintä

Pyrimme aina avoimeen, paikkansapitävään, ajantasaiseen ja laadukkaaseen tiedottamiseen. Tietoa annetaan voimassa olevien lakien, asetusten, kirjanpitovaatimusten ja määräysten mukaisesti. Kerromme talouteen, yhteiskuntaan ja ympäristöön liittyvistä tuloksistamme uskottavasti ja avoimesti tuoden esiin sekä onnistumiset että haasteet. Pidämme huolta talous- ja vastuullisuustietojen dokumentoinnista ja jäljitettävyydestä.

Olemme ylpeitä maineestamme, jonka yrityksemme ja työntekijämme ovat rakentaneet vuosien varrella. Sitä vaalitaan edelleen jokaisessa ulkoisessa, työhön liittyvässä vuorovaikutustilanteessa sekä sosiaalisen median julkaisuissa ja kommentoinnissa. Meidän kaikkien on oltava tietoisia siitä, miten viestimme ja miten se vaikuttaa maineeseemme.

Indutrade-konsernin tuloksia koskevien lausuntojen ja viestinnän tulee perustua Indutrade-konsernin virallisesti julkaistuu viestintään. Indutrade-konsernia koskevat lehdistön yhteydenotot ja kysymykset on ohjattava Indutraden pääkonttoriin.

” Olemme ylpeitä maineestamme, jonka yrityksemme ja työntekijämme ovat rakentaneet vuosien varrella. Sitä vaalitaan edelleen jokaisessa ulkoisessa, työhön liittyvässä vuorovaikutustilanteessa sekä sosiaalisen median julkaisuissa ja kommentoinnissa.

Omaisuuksien ja julkaisemattomien tietojen suojaaminen

Emme koskaan jätä luottamuksellisia tietoja vartioimatta emmekä koskaan puhu luottamuksellisista tiedoista julkisesti.

Sisäpiiritieto on luonteeltaan täsmällistä, ei-julkista tietoa, joka liittyy Indutradeen ja joka julkistettuna todennäköisesti vaikuttaisi merkittävästi Indutraden osakekurssiin. Henkilöt, joilla on hallussaan sisäpiiritietoa, eivät saa ostaa tai myydä Indutraden osakkeita tai muita rahoitusvälineitä. Tällaista tietoa ei myöskään saa paljastaa kolmannelle osapuolelle tai esimerkiksi neuvoa ystäviä tai perheenjäseniä ostamaan tai myymään Indutraden osakkeita tai rahoitusvälineitä.

→ Lisätietoja on Indutraden sisäpiiritietoja koskevissa ohjeissa.

Yrityksen omaisuutta saa käyttää vain laillisiin ja hyväksytyihin liiketoimintatarkoituksiin. Myös patentit, tekijänoikeudet, tavaramerkit, liikesalaisuudet, ideat, prosessit ja keksinnöt ovat yrityksen arvokasta omaisuutta, jonka yritys omistaa ja jonka omistusoikeus säilyy, vaikka työntekijä lähtisikin yrityksestä. Kaikkien on turvattava ja suojeltava Indutrade-konsernin ja sen tytäryhtiöiden immateriaalioikeuksia. Kunnioitamme aina kolmansien osapuolten immateriaalioikeuksia ja epäselvissä tapauksissa selvitämme tilanteen asiantuntijoiden kanssa.

Suojaamme työntekijöidemme ja muiden sidosryhmien henkilötietoja. Varmistamme, että kaikki henkilöt, joilla on pääsy henkilötietoihin ja jotka käyttävät niitä, noudattavat asianmukaisia suojaustoimenpiteitä niiden suojaamiseksi. Varmistamme, että henkilötietoja ei säilytetä pidempään kuin niiden käyttötarkoitus edellyttää.

→ Lisätietoja henkilötietojen suojaamisesta on työnantajan toimintaperiaatteissa tai ohjeissa.



Tietotekniikan ja tekoälyn turvallinen käyttö

Käytämme tietotekniikkaa vastuullisesti ja vain laillisiin liiketoimintatarkoituksiin, jotka ovat Indutraden etujen ja oikeuksien mukaisia.

Kun kehitämme ja hyödynnämme tekoälyä, koneoppimista, autonomisia ja älykkäitä järjestelmiä tai vastaavia teknologioita (yhteisesti "tekoäly"), meidän on varmistettava, että teknologia on luotettavaa ja turvallista ja että se on kehitetty maailmanlaajuisesti tunnustettujen eettisten standardien mukaisesti. Kerromme avoimesti tekoälyn roolista päätöksenteossa ja kannamme vastuun tuloksista. Pohdimme aina tekoälyn käytön mahdollisia riskejä tai haittavaikutuksia ihmisille, luonnolle, rehellisyydelle ja Indutradelle konsernina. Sitoudumme jatkuvaan oppimiseen ja perehdyimme uusiin standardeihin ja eettisiin näkökohtiin tekoälyteknologian käytön arvioimiseksi.

→ Lisätietoja on työnantajasi toimintaperiaatteissa tai ohjeissa.

Ammatilliset suhteet vastuullisiin tavarantoimittajiin ja liikekumppaneihin

Pidämme suhteet tavarantoimittajiin ja liikekumppaneihin aina ammattimaisina ja valitsemme tavarantoimittajat selkeiden prosessien perusteella ilman ennakkoluuloja tai suosimista. Käytämme aikaa tutustuaksemme tavarantoimittajiin ja muihin liikekumppaneihin ja suoritamme asianmukaisia riskianalyysyjä ja seulontoja. Noudatamme aina tekemiämme sopimuksia ja maksamme laskut ajallaan.

Pidämme kiinni arvoistamme ja vaatimuksistamme liikekumppaneitamme kohtaan ja viestimme niistä. Varmistamme, että tunnistamme liikesuhteisiimme liittyvät mahdolliset ja todelliset kielteiset vaikutukset, jotka liittyvät työnteekijöiden oikeuksiin, työterveyteen ja -turvallisuuteen, ihmisoikeuksiin, ympäristöön ja liiketoimintaehtikkaan, ja toimimme aina vastuullisesti ja määrätietoisesti tapauksissa, joissa tunnistamme tällaisia riskejä. Kiinnitämme erityistä huomiota ihmisoikeuksien loukkaamisen riskiin. Tämä ei koske pelkästään tiettyjä riskimaita, vaan myös lähialueita, esimerkiksi eri palveluntarjoajien osalta.

Käymme vuoropuhelua tärkeimpien tavarantoimittajiemme kanssa vastuullisuudesta ja seuraamme, että he toimivat aktiivisesti noudattaakseen Indutraden tavarantoimittajien ja liikekumppanien eettistä ohjeistusta.

Varmistamme, että emme harjoita liiketoimintaa pakotteiden kohteena olevien maiden, henkilöiden tai tahojen kanssa ja että kaikkea vientiä valvotaan voimassa olevien lakien ja asetusten mukaisesti.

→ Lisätietoja on Indutraden kauppapakotteita ja viennin valvontaa koskevista ohjeista.

→ Lisätietoja on Indutraden Indutraden tavarantoimittajien ja liikekumppanien eettisessä ohjeistuksessa.





” Työturvallisuus ja -hyvinvointi sisältää muiden ihmisten fyysisen terveyden sekä henkisen ja emotionaalisen terveyden kunnioittamisen.

Työterveyden, -turvallisuuden ja -hyvinvoinnin kulttuuri

Meidän kaikkien tulee yhdessä huolehtia ja kantaa vastuu turvallisuudesta ja hyvinvoinnista työpaikalla noudattamalla sääntöjä, toimintatapoja ja prosesseja sekä puuttumalla asiaan, jos kollega suhtautuu piittaamattomasti turvallisuuteen tai ottaa tarpeettomia riskejä työssään. Työturvallisuus ja -hyvinvointi sisältää muiden ihmisten fyysisen terveyden sekä henkisen ja emotionaalisen terveyden kunnioittamisen.

Raportoimme työterveyteen, -turvallisuuteen ja -hyvinvointiin liittyvistä asioista, vaaratilanteista, vaaroista ja loukkaantumisista, jotta ongelmat voidaan korjata ja turvallisuutta parantaa.

Esihenkilönä sinulla on erityinen vastuu siitä, että

- suoritat säännöllisesti työympäristöriskien arvioinnin ja dokumentoit tavat, joilla riskejä hallitaan. Toteutat ennakoivia toimenpiteitä vammojen ja terveysriskien minimoimiseksi ja varmistat esimerkiksi asianmukaisten henkilösuojainten saatavuuden.
- varmistat, että työntekijät ja urakoitsijat saavat riittävästi tietoa ja koulutusta liittyen työturvallisuuteen ja hätävalmiuteen (kuten riskien tunnistaminen, työpaikan ergonomia, henkilönsuojainten käyttö, paloturvallisuus, poistussuunnitelma ja ensiapu).

Velvollisuutemme on taata työympäristön turvallisuus, minkä vuoksi töiden tekeminen tai ajoneuvon kuljettaminen huumeiden tai alkoholin vaikutuksen alaisena on kiellettyä. Saatamme sallia alkoholin käytön yrityksen järjestämissä tapahtumissa, mutta odotamme kohtuukäyttöä.

Kaikenlaisten aseiden tuominen työpaikalle on kiellettyä.



Monimuotoisuus, osallisuus, avoimuus ja kunnioitus

Kunnioitamme kaikkia yksilöitä ja pyrimme edistämään avointa, suoraa ja kunnioittavaa vuorovaikutusta. Emme hyväksy minkäänlaista epäkunnioittavaa käytöstä – eli seksuaalista tai muuta häirintää, uhkailua, aseman tai vallan hyväksikäyttöä tai muuta sopimattonta käytöstä. Kaikkien työntekijöiden on saatava ilmaista mielipiteensä työpaikasta esihenkilölleen. Esihenkilöillä on erityinen vastuu kannustaa työntekijöitä avoimeen ja rehelliseen vuoropuheluun.

Näemme monimuotoisuuden ja erilaisuuden innovoinnin ja kehityksen kannalta tärkeinä voimavaroina. Siksi pyrimme edistämään monimuotoisuutta, sukupuolten tasapuolista edustusta, osallisuutta ja yhteenkuuluvuutta työntekijöidemme keskuudessa. Pyrimme takaamaan tasa-arvoisuuden työpaikalla tarjoamalla kaikille tasapuolisen ja yhdenvertaisen kohtelun ja mahdollisuudet. Rekrytoinnissa ja työllistämisessä ei sallita minkäänlaista syrjintää, joka perustuu rotuun tai etniseen alkuperään, ihonväriin, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun, toimintarajoitteeseen, ikään, kieleen, uskoon tai muuhun vakaumukseen, poliittiseen kantaan tai muuhun mielipiteeseen, kansalliseen tai sosiaaliseen alkuperään tai muuhun ammattiyhdistyksen säännöissä tai kansallisessa lainsäädännössä tarkoitettuun asemaan.

Sovellamme osaamisperusteista rekrytointia, jossa arvioidaan vaatimusprofiileissa selkeästi määritellyt kykyjä, ja vaadimme ulkoisilta rekrytointikumppaneiltamme monimuotoista hakijakuntaa.

Maksamme samasta työstä saman palkan ja analysoimme palkkasta löytääkseen mahdolliset erot ja torjuaksemme kohtuuttomia palkkaeroja miesten ja naisten välillä.

Oikeudenmukaiset palkat ja työajat

Maksamme palkat ja etuudet voimassa olevien lakien ja työehtosopimusten mukaisesti. Tapauksissa, joissa työehtosopimusta ei voida soveltaa, noudatamme muita alaan soveltuvia ja kansallisia normeja. Pyrimme terveeseen työn ja vapaa-ajan tasapainoon. Varmistamme, että työntekijöillä on vähintään yksi lepopäivä viikossa ja että työaika, ylityöt mukaan lukien, ei ylitä lakisääteisiä tai sovellettavissa työehtosopimuksissa asetettuja rajoja.

Yhdistymisvapaus ja oikeus työehtosopimusneuvotteluihin

Tunnustamme työntekijöiden perusoikeuden kuulua tai olla kuulumatta ammattiliittoon ja tulla ammattiliiton edustamaksi. Kunnioitamme työntekijöiden ja heidän ammattiliittojensa oikeuksia käydä työehtosopimusneuvottelua.

Nollatoleranssi pakkotyötä ja lapsityövoimaa kohtaan

Emme suvaitse lapsityövoiman käyttöä tai minkäänlaista velkaorjuutta tai pakkotyötä, ihmiskauppaa mukaan lukien. Noudatamme tiukasti kansallisia ja kansainvälisiä, laissa säädettyjä alaikärajoja kaikessa toiminnassamme, ja erityisesti nuoria henkilöitä työllistettäessä.



Johtamisen ja osaamisen kehittäminen

Keskitymme varmistamaan oikean osaamisen saatavuuden konsernin sisällä ja noudatamme jatkuvan kehittämisen ja oppimisen filosofiaa.

Kannustamme ja tuemme työntekijöitämme kehittymään ja oppimaan koulutusten ja verkostoitumismahdollisuuksien avulla. Tässä ideoiden, kokemusten ja parhaiden käytäntöjen jakaminen yritystemme välillä on avainasemassa. Kaikille työntekijöille tarjotaan säännöllisesti yksilöllisiä kehityskeskusteluja, jotka dokumentoidaan.

Kehitämme johtajiamme, jotta he voivat johtaa tavalla, joka luo vastuullista ja kannattavaa kasvua. Teemme tämän sitouttamalla ihmisiä tulokselliseen työhön, jota tehdään yhdessä, ja tarjoamalla sekä haasteita että tukea yrittäjyyden, hajautetun päätöksenteon ja pitkäjänteisyyden arvojemme mukaisesti.

Laadukkaat tuotteet, joilla on vastuullista lisäarvoa

Yritystemme tarkoitus on tarjota ja toimittaa turvallisia ja laadukkaita tuotteita ja palveluja. Kehitämme jatkuvasti osaamistamme ja teemme yhteistyötä tavarantoimittajiemme ja asiakkaidemme kanssa, jotta voimme tarjota entistä vastuullisempia tuotteita ja ratkaisuja. Se tarkoittaa esimerkiksi sitä, että tuotteet ja palvelut ovat pitkäikäisiä ja auttavat asiakkaita lisäämään energiatehokkuutta ja pienentämään hiilijalanjälkeä. Tuotteidemme mukana toimitetaan aina tarvittavat turvallisuustiedot.

Pyrimme soveltamaan tehokkuuden ja kiertotalouden periaatteita tuotetarjonnassamme eli materiaaleja käytetään tehokkaasti tuotteissa ja pakkauksissa, kiertotalous otetaan huomioon (kuten biopohjaiset, kierrätetyt tai vähän hiilidioksidipäästöjä aiheuttavat materiaalit), tuotteiden käyttöikä pidennetään (esimerkiksi korjaamalla ja uudelleenkäyttämällä) ja resursseja otetaan talteen (kierrätyksen lisääminen). Sovellamme riskimetallien ja -mineraalien hankinnassa due diligence -prosesseja, mukaan lukien konfliktialueiden mineraalit.

Käymme jatkuvaa vuoropuhelua asiakkaiden kanssa tuotteidemme ja palveluidemme laadusta ja lisäarvosta sekä kehitämme tarjontaamme saamamme asiakaspalautteen pohjalta.



” Työskentelemme ennakoivasti mitataksemme, arvioidaksemme ja vähentääksemme jatkuvasti hiilijalanjälkeämme.

Hiilidioksidipäästöjen vähentäminen ja järjestelmällinen ympäristötyö

Arvioimme omien toimintojemme ja arvoketjumme ympäristölle, ilmastolle ja paikallisyhteisöille aiheuttamia riskejä ja vaikutuksia ja puutumme järjestelmällisesti merkittäviin aiheisiin yrityskohtaisen olennaisuusanalyysin mukaisesti.

Työskentelemme ennakoivasti mitataksemme, arvioidaksemme ja vähentääksemme jatkuvasti sekä omien toimintojemme (scope 1 ja 2) että arvoketjumme (scope 3) hiilijalanjälkeä Indutraden päästövähennystavoitteiden mukaisesti. Pohdimme ilmastonmuutoksen vaikutuksia liiketoimintaamme ja arvoketjuumme ja teemme tarvittavia sopeutustoimia.

Pyrimme jatkuvasti parantamaan energiatehokkuutta ja lisäämään uusiutuvan energian osuutta toiminnassamme. Suunnittelemme ja toteutamme kuljetukset ja työmatkat tehokkaasti. Noudatamme jätehierarkiaa, ja käytössämme on prosesseja jätteiden mittaamista ja hallintaa varten kierrätyksen lisäämiseksi. Vedenkäyttöä mitataan ja hallitaan, ja mahdolliset päästöt ilmaan, veteen ja maaperään estetään. Otamme huomioon toimintamme vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen.

Kemikaalihallinta

Noudatamme ennalta varautumisen periaatetta ja valitsemme tuotteita, jotka ovat vähiten haitallisia ympäristölle ja terveydelle. Pyrimme jatkuvasti vähentämään vaarallisten kemikaalien käyttöä.

Teemme riskinarvioiteja ennen sellaisten töiden aloittamista, joihin liittyy kemikaalien käsittelyä. Noudatamme kemikaalien käyttöä, varastointia, merkintöjä, kuljetusta ja hävittämistä koskevia voimassa olevia vaatimuksia, paikallisia menettelyjä ja turvallisuusohjeita.

Yhteiskunnallinen osallistuminen

Harjoittamalla elinvoimaista ja pitkäjänteistä liiketoimintaa autamme tukemaan yhteisöjä, joissa toimimme. Olemme hyvä työnantaja, joka tarjoaa hyviä työmahdollisuuksia paikallisesti.

Kannustamme yhteistyöhön oppilaitosten, yliopistojen ja voittoa tavoittelemattomien kansalaisjärjestöjen kanssa asioissa, jotka voivat hyödyttää molempia osapuolia.

Lahjoitusten, sponsoroinnin tai vapaaehtoistyön on vaikutettava positiivisesti sekä liiketoimintaamme että ihmisiin, ympäristöön tai yhteiskuntaan.

Hallituksen hyväksymä 24.4.2024.

Onko sinulla kysyttävää toimintaohjeesta?

Ota yhteyttä:

Bo Annvik,
toimitusjohtaja ja konsernijohtaja
bo.annvik@indutrade.com
+46 8 703 03 00

Patrik Johnson,
CFO
patrik.johnson@indutrade.com
+46 8 703 03 00



Indutrade AB (publ)
Box 6044, SE-164 06 Kista, Sweden
Käyntiosoite: Raseborgsgatan 9
Puhelin: +46 8 703 03 00
Sähköposti: info@indutrade.se
www.indutrade.com